

CSM

Gestion de la fonction publique

Kampala, Ouganda

La FreeBalance Accountability Suite™ est la seule solution de gestion des finances publiques conçue exclusivement pour les gouvernements.

(CSM) Gestion de la fonction publique est l'un des six piliers de la FreeBalance Accountability Suite™.

Composé d'un certain nombre de modules qui peuvent être mis en œuvre individuellement ou dans le cadre d'une solution unifiée, le pilier CSM permet aux gouvernements de gérer le cycle de la fonction publique.

FreeBalance
Accountability Suite™



Modules

Les modules CSM constituent un système de gestion des ressources humaines et de paie entièrement intégré et basé sur le web, conçu exclusivement pour les administrations publiques. Du recrutement à la retraite, Gestion de la fonction publique offre une solution complète de gestion des ressources humaines pour le gouvernement.

- Affiliations et contributions
- Gestion des prestations
- Renforcement des capacités et formation
- Mouvement de la fonction publique
- Évaluation des performances de la fonction publique
- Planification de la fonction publique
- Recrutement de la fonction publique
- Libre-service pour les employés
- Divulgence financière
- Gestion des prêts aux membres
- Gestion des paiements
- Gestion des pensions
- Paiements
- Temps et présence
- Gestion des talents
- Voyages et subsistance
- Gestion du personnel

CSM Modules

Kampala, Ouganda

(CSAC) Affiliations et contributions

Référentiel centralisé de toutes les données relatives aux revenus des fonds de pension. Contrôle le processus de collecte des cotisations et s'intègre aux modules financiers pour enregistrer les recettes.

(CSBA) Gestion des prestations et de l'actuariat

Prise en charge des prestations et des services offerts aux affiliés des fonds de pension. Intégré à la paie et aux évaluations actuarielles.

(CSBM) Gestion des avantages

Soutient l'assurance, les primes, les paiements de formation et les prêts pour les fonctionnaires.

(CSCB) Renforcement des capacités et formation

Accroître les capacités du gouvernement par la formation, les programmes de renforcement des capacités, la planification de la relève et la rémunération des performances.

(CSFD) Divulgence financière

Prend en charge les informations financières des fonctionnaires.

(CSML) Gestion des prêts aux membres

Gestion des prêts aux fonds de pension. Il prend en charge les processus de base, notamment la demande de prêt, l'analyse des déclencheurs et la protocolisation, le règlement et le débloqué des fonds.

(CSMV) Mouvement de la fonction publique

Favorise le mouvement des employés tout au long du cycle de travail.

(CSPA) Évaluation des performances de la fonction publique

Fournit aux évaluateurs et aux employés une perspective complète de l'historique des performances de l'employé, de ses plans de travail et de ses plans de développement.

(CSPL) Planification de la fonction publique

Outil complet de planification de la fonction publique, de budgétisation et de prévision en cours d'année pour une gestion efficace des dépenses salariales.

Caractéristiques

Ressources humaines

- Soutien à la réforme et à la gestion de la fonction publique, y compris le mouvement, le renforcement des capacités, la planification des salaires, l'évaluation des performances et le recrutement.

Paie et pensions

- Soutient les règles gouvernementales en matière de salaires et de pensions.

Assistance des prestations et du libre-service

Outil complet de planification de la fonction publique, de budgétisation et de prévision en cours d'année pour une gestion efficace des dépenses salariales.

CSM Modules

Kampala, Ouganda

(CSPM) Gestion des paiements

Gère le processus d'approbation des paiements.

(CSPN) Gestion des pensions

Prend en charge chaque régime de retraite des salariés et inclut la date d'approbation, le statut, les informations sur le salarié et le régime de prestations.

(CSPR) Paie

Maintient l'intégrité de la paie à partir des barèmes salariaux, des affectations, des primes et autres avantages liés.

(CSRC) Recrutement de la fonction publique

Il soutient l'ensemble du cycle de recrutement interne et externe, y compris le libre-service pour les citoyens.

(CSSS) Libre-service pour les employés

Permettre aux employés de remplir des demandes de congé, de consulter la disponibilité des congés et l'historique des présences, de soumettre des demandes de voyage et de congé, ainsi que d'autres actions telles que configurées.

(CSTA) Temps et présence

Gère les heures supplémentaires, les vacances, le travail posté et associe les codes appropriés.

(CSTM) Gestion des talents

Permet aux employés d'explorer plusieurs voies de carrière.

(CSTS) Voyage et subsistance

Gérer tous les déplacements professionnels des employés.

(CSWM) Gestion du personnel

Dépôt d'informations sur les employés, telles que la description du poste, les récompenses, les notes d'évaluation, les litiges, etc.

Avantages

Gestion des effectifs de la fonction publique

- Gère les processus de recrutement, d'évaluation des performances, de gestion des litiges et de maintien en poste.

Paie et pensions

- Il gère les paiements au personnel rémunéré à l'heure et au salaire, ainsi que les pensions des anciens fonctionnaires.

Planification des salaires

- Prévise des salaires et capacité à modéliser les changements de niveaux de rémunération, les postes vacants et les accords syndicaux.

Gestion des paiements et des prestations

- Gère le cycle des paiements, y compris l'approbation, les virements électroniques, les chèques sécurisés et les bons de paiement.

Gestion des postes et des établissements

- Fixe l'établissement de la fonction publique, les niveaux de rémunération et les échelles de postes.

Réforme de la fonction publique

- Gérer les fournisseurs, y compris les autorisations, les certifications et les évaluations.

Gestion des capacités

- Accroître les capacités du gouvernement par la formation, les programmes de renforcement des capacités, la planification de la relève et la rémunération des performances.

Gestion des prestations

- Soutient l'assurance, les primes, les paiements de formation et les prêts pour les fonctionnaires.

FreeBalance Accountability Suite™

Colline du Parlement, Ottawa, Canada

La FreeBalance Accountability Suite™ est disponible en six configurations de base pour répondre aux différentes exigences de la planification des ressources gouvernementales (PRG).



Gestion de la performance gouvernementale

La gestion de la performance permet aux pouvoirs publics d'obtenir de meilleurs résultats grâce à l'accès aux données. Le fait de lier directement la performance à la budgétisation permet d'améliorer d'améliorer les résultats.



Gestion des finances publiques

La comptabilité d'engagement et la gestion budgétaire sont propres au secteur public et permettent des contrôles budgétaires et d'engagement. Cela comprend la comptabilité budgétaire et la comptabilité d'engagement, les actifs et l'inventaire.



Gestion des dépenses publiques

La gestion des dépenses publiques englobe toutes les fonctions liées aux dépenses publiques. Cela comprend les dépenses, les achats, la passation de marchés, les subventions et les programmes sociaux.



Gestion du Trésor public

La gestion du Trésor public permet aux gouvernements de gérer la dette et les investissements. La gestion du Trésor public comprend le rapprochement bancaire et la gestion des liquidités.



Gestion des recettes publiques

Les gouvernements collectent des recettes et perçoivent des recettes par différents moyens. Il s'agit des recettes non fiscales, de la fiscalité, de la facturation et des recettes.



Gestion de la fonction publique

La gestion de la fonction publique permet aux gouvernements de gérer le cycle de la fonction publique, du recrutement à la retraite. Cela comprend les ressources humaines et les effectifs, la paie, les pensions, les avantages sociaux et le libre-service.

FreeBalance est une organisation dont l'objectif est d'améliorer le bien-être des citoyens dans le monde entier.

Aperçu de FreeBalance

Nous croyons fermement à la transparence et à la responsabilité fiscales, et nos produits contribuent à mettre le pouvoir d'un gouvernement ouvert à la disposition des citoyens et des décideurs du monde entier.

Avec une expérience de près de 40 ans et des opérations dans plus de 25 pays, FreeBalance

possède une expérience inégalée en matière de réforme des finances publiques et est une société spécialisée dans les relations entre les entreprises et les gouvernements (B2G).

FreeBalance est un fier signataire du Pacte mondial des Nations Unies.



39
années



25+
pays



\$425bn
budgets



580k
fonctionnaires



890m
citoyens

Normes internationales soutenues

La FreeBalance Accountability Suite™ prend en charge les normes internationales les plus élevées en matière de gestion fiscale et de comptabilité, y compris celles de :

- Nations Unies
- Fonds monétaire international
- Banque mondiale
- Normes internationales d'information financière (IFRS)
- Fédération internationale des comptables (IFAC)
- Société du Défi du Millénaire (MCC)

Des fondations solides

La FreeBalance Accountability Platform™ est une plateforme basée sur le web et alimentée par Java, conçue pour la gestion financière des gouvernements. Nos applications prennent en charge un environnement centralisé, mais sont également suffisamment flexibles pour s'adapter à des modèles décentralisés et hybrides.

Contactez FreeBalance

info@freebalance.com
www.freebalance.com

Tegucigalpa, Honduras